



## Factsheet: Scheiden van wonen en zorg

### Inleiding

Op 1 januari 2013 is gestart met het scheiden van wonen en zorg in de langdurige zorg (AWBZ) voor de ZZP's 1 en 2 en is het Volledig Pakket Thuis (VPT) vervallen. Het totale pakket aan plannen van de overheid met betrekking tot het scheiden van wonen en zorg is:

- 2013: ZZP's 1 en 2 voor de sectoren VVT, GGZ en VG;
- 2014: ZZP 3 voor de sector VVT;
- 2015: ZZP 3 voor de sectoren GGZ en VG;
- 2016: ZZP 4 voor de sectoren VVT en VG.

Tevens wordt in 2015 de intramurale langdurige GGZ-zorg overgeheveld naar de zorgverzekeringswet (ZVW).

Het is de vraag of organisaties de gevolgen van de invoering van scheiden van wonen en zorg voldoende overzien en in beeld hebben? Het is iedere organisatie aan te bevelen hierover een afgewogen oordeel te vormen.

### Geïntegreerde benadering

De aanpak en implementatie van scheiden van wonen en zorg dient op een geïntegreerde wijze plaats te vinden. Scheiden van wonen en zorg heeft niet alleen consequenties op de individuele deelterreinen zoals cliënt, zorg en facilitair, personeel, financiën en huisvesting/vastgoed. De samenhang tussen deze terreinen is juist van belang gezien de te verwachten grote impact op de bedrijfsvoering en de exploitatie. In het navolgende worden enkele consequenties benoemd.

### Gevolgen voor de cliënt

Voor bestaande cliënten met een geldig indicatiebesluit verandert er voorlopig niets. Bij verlenging van het indicatiebesluit kan echter aan de orde zijn dat de cliënt niet langer recht heeft op een verblijfscomponent omdat een indicatie wordt afgegeven waarin geen verblijf meer is opgenomen (betreft cliënten met een relatief lage zorgvraag). Voor nieuwe cliënten met een lage ZZP bestaat er geen verblijfscomponent meer en zij zullen zelfstandig woonruimte moeten huren. Beoordeeld moet ook worden welke begeleiding cliënten daarbij nodig hebben. Zelfstandig wonen heeft ook consequenties op de wijze van aanbieden van facilitaire diensten. Te denken valt hierbij aan huishoudelijke verzorging, voeding, verzorging van de was en overige private diensten.

### Personele consequenties

In principe is er met scheiden van wonen en zorg sprake van extramuralisering van de zorgverlening. Dit heeft invloed op de kennis, werkwijze en houding van de betrokken medewerkers. Hieraan dient expliciet aandacht te worden geschonken om een kwalitatief goede zorgverlening in continuïteit te borgen. Het leveren van extramurale zorg is nu eenmaal heel iets anders dan het leveren van intramurale zorg.

### Effecten op vastgoed

Met name in woon/zorg complexen waar cliënten met lagere ZZP's wonen, zal relatief snel een vermenging van intramurale en extramurale cliënten plaatsvinden.

Zijn uw gebouwen daarvoor geschikt? Zijn woonruimtes zelfstandig bewoonbaar en verhuurbaar? Hoe worden kosten verrekend met huurders? Op deze en meer vragen moeten de antwoorden worden geformuleerd en dient beleid te worden ontwikkeld.

### Effecten op financiering vastgoed

De lopende implementatie van de normatieve huisvestingscomponent (NHC) wordt beïnvloed door de effecten van scheiden van wonen en zorg. Ook leegstand is een niet te verwaarlozen risico. Aandacht voor deze punten is noodzakelijk.

Waardering van het vastgoed moet eveneens aan de orde komen. Door het scheiden van wonen en zorg is opnieuw een impairment-test aan de orde.

### Administratieve gevolgen

Het scheiden van wonen en zorg brengt ook een groot aantal administratieve veranderingen met zich mee. Registratie van veel zaken moet anders plaatsvinden. Adequaar inzicht in kostprijzen is noodzakelijk. Veel meer diensten zullen aan de cliënten moeten worden gefactureerd. Is uw administratie daarvoor ingericht en gereed?

### Strategisch beleid

Iedere organisatie zal zijn (strategisch) beleid moeten toetsen op de vraag of het in voldoende mate rekening houdt met het scheiden van wonen en zorg. Belangrijke hulpmiddelen hierbij zijn een meerjaren strategisch beleidsplan, een portfolioanalyse op producten en huisvesting, een meerjaren financiële planning en het bepalen en doorrekenen van scenario's.

### Tenslotte

Implementatie van scheiden van wonen en zorg vraagt om samenhangende kennis en ervaring met zorg, financiën en huisvestingsvraagstukken en om adequate projectmanagementvaardigheden. Op basis van mijn brede kennis en ervaring kan ik uw organisatie uitstekend bijstaan in de implementatie van scheiden van wonen en zorg in uw organisatie.

### Nadere informatie en contact

Voor nadere informatie kunt u contact met mij opnemen. Mijn telefoonnummer is: 06-29043589 of: e-mail: [info@petrimanagement.nl](mailto:info@petrimanagement.nl). Ook kunt u de websites bezoeken: [www.petrimanagement.nl](http://www.petrimanagement.nl) en [www.scheidenvanwonenenzorg.nl](http://www.scheidenvanwonenenzorg.nl) of mij volgen op twitter: @Rene\_Petri.

René Petri.